

## COMMUNIQUE DE PRESSE

Paris, le 12 février 2015

### Lancement de **tapewo**

*talented people at work*

Site d'e-recrutement qui réalise la parfaite adéquation employeur/candidat

«Un recrutement coûte cher, et un mauvais recrutement encore plus cher ». Tel est le premier constat posé par **Rémi de Saignes** et **Christophe Pierson**, co-créateurs de **tapewo**.

Le deuxième constat, celui du taux des emplois vacants et non pourvus, les a incités à concevoir un job board qui facilite la parfaite rencontre entre recruteur et candidat.

**tapewo** répond aux besoins identifiés auprès des entreprises et des demandeurs d'emploi en 2015 :

- **Pertinence** : les critères de recherche parmi les 5000 métiers référencés sont liés au savoir-faire (compétences, langues, ...), au savoir (formation, apprentissage), mais aussi au savoir-être avec 555 traits de caractères qui permettent de le définir.
- **Simplicité** : tapewo est consultable sur ordinateur, tablette ou mobile et son ergonomie simplifie le processus pour les candidats comme pour les recruteurs.
- **Transparence**: chaque utilisateur dispose d'un suivi du statut des candidatures (candidature reçue/envoyée, en cours de traitement, ...).
- **Compétitivité** : la politique tarifaire est inférieure à celle des job boards payants du marché
- **Ethique** :
  - CV anonyme : pour lutter contre la discrimination, il le reste jusqu'à demande de mise en relation,
  - Diversité : pour en tirer parti, la mention d'un handicap sur son profil a été prévue,
  - Respect des données personnelles : il va jusqu'au droit à l'oubli numérique en deux clics : un pour le demander, le deuxième pour confirmer.
- **Mobilité internationale** : plébiscitée par les entreprises et les jeunes diplômés, elle est facilitée sur tapewo, site unique accessible de tous les pays. Un candidat anglais qui a complété son profil tapewo en anglais pourra être trouvé par un recruteur français qui a renseigné son profil de poste en français. Lancé en français et en anglais, tapewo intégrera à terme plusieurs langues.

« L'ambition première de **tapewo** est de simplifier le monde du recrutement. Nous souhaitons rendre la recherche d'un emploi ou d'un collaborateur plus simple, favoriser la communication, faciliter la mise en relation, en bref simplifier la vie de chacun », déclare Rémi de Saignes.

De grands groupes bancaires, de conseil ou d'informatique ont déjà manifesté leur volonté de recourir à **tapewo** pour leurs actions de recrutement.

**Les recruteurs peuvent venir nous rejoindre directement en suivant le lien qui leur est dédié sur [www.tapewo.com](http://www.tapewo.com)**

#### **A propos de tapewo**

**tapewo** est la création de Rémi de Saignes, Ingénieur systèmes d'informations diplômé du Florida Institute of Technology, consultant auprès de grandes sociétés, et de Christophe Pierson, Responsable du développement de systèmes informatiques complexes au sein de grands groupes.

**tapewo** est en ligne depuis le 23 janvier 2015 : [www.tapewo.com](http://www.tapewo.com)